

Goethe-Universität | 60629 Frankfurt am Main
Der Kanzler | Bereich Personal/Abt. Personalservices

An die
Damen und Herren

- Dekane
- Geschäftsführenden Direktorinnen und Direktoren der
 - Wissenschaftlichen Zentren,
 - Wissenschaftlichen Betriebseinheiten,
- Leiterinnen und Leiter
 - der Technischen Betriebseinheiten,
 - der Verwaltungsabteilungen,
 - Prüfungsämter und Promotionsbüros,
- den Direktor der Universitätsbibliothek und Bibliothekar der Universität.

Zur Kenntnis an

- den Personalrat,
- die Schwerbehindertenvertretung,
- die Gleichstellungsbeauftragte.

23. August 2017

Der Kanzler

Bereich Human Resources
Abteilung Personalservices

Bearbeiter/in: Marcel Jansen

Campus Westend | PA-Gebäude
Theodor-W.-Adorno-Platz 1
60323 Frankfurt am Main

Postadresse
60629 Frankfurt am Main
Germany

Telefon +49 (0)69 798 17161
personalabteilung@uni-frankfurt.de
www.uni-frankfurt.de

Mitarbeiterentwicklungsgespräche (MAEG) in der Probezeit

Sehr geehrte Damen und Herren,

besonders zu Beginn des Arbeitsverhältnisses werden die Weichen für den weiteren Verlauf richtungsweisend gestellt. Die sog. „Probezeit“ räumt den Beschäftigten und auch der Goethe-Universität als Arbeitgeberin die Möglichkeit ein, sich ein Bild darüber zu machen, ob das Arbeitsverhältnis auch zukünftig fortbestehen soll. In diesem Zusammenhang ist ein regelmäßiger Austausch, in dessen Rahmen in offener Weise beidseitig Rückmeldungen gegeben werden können, unerlässlich.

Um den Beschäftigten zudem frühzeitig eine gute Unterstützung in der Einarbeitungsphase anzubieten, sieht der Leitfaden zur Dienstvereinbarung „Mitarbeiterentwicklungsgespräche (MAEG)“ verpflichtend vor, dass ein **Mitarbeiterentwicklungsgespräch bei neuen Beschäftigten ca. 3 Monate nach Arbeitsantritt** stattfinden soll. Da dies in der Vergangenheit nicht durchgängig der Fall gewesen ist, möchte ich Sie für ein gutes und konstruktives Miteinander bitten, dieser dienstlichen Verpflichtung Rechnung zu tragen und die Mitarbeiterentwicklungsgespräche bei neuen Beschäftigten zu führen.

Das gegenständliche Rundschreiben wird im Intranet der Goethe-Universität unter dem Pfad „Bereich Human Resources - Abteilung Personalservices - Bereich Human Resources - Abteilung Personalservices - Informationen A-Z (Stichwort: Mitarbeiterentwicklungsgespräche (MAEG))“ und dem Pfad „Bereich Human Resources - Abteilung Personalservices - Rundschreiben“ abrufbar sein.

Mit freundlichen Grüßen
In Vertretung

Dr. Albrecht Fester
- Ständiger Vertreter des Kanzlers -